



# Diário da Classe

São Vicente - Junho de 2016 - Edição nº 2

Boletim Informativo do Sindicato dos Trabalhadores no Magistério e na Educação Municipal de São Vicente

Facebook.com/sintramem • Email: sintramem.sv@gmail.com • Tel. (13) 3467-1375



## O quadro estará completo com a SUA PARTICIPAÇÃO



**Denuncie!**  
ASSÉDIO MORAL  
É CRIME!

**CONDUTAS  
EXEMPLIFICADORAS  
DO ASSÉDIO MORAL  
NO SERVIÇO PÚBLICO**

- Prazos inexequíveis;
- Tortura Psicológicas;
- Indiferença;
- Humilhação;
- Atribuições incompatíveis com o cargo;
- Sonegação de informações necessárias;
- Divulgação de rumores e comentários maliciosos;
- Críticas destrutivas reiteradas.

Conquistas da entidade para a categoria. Dentre elas: pagamento BÔNUS 2016 para setembro /2016, critérios para o pagamento do Bônus 2017, regulamentação do pagamento Intérprete de Libras, Decreto 4341-A / Atribuição de Aulas 2017, Abono de ponto do dia 03/05/2016- paralisação, entre outras. **Pág. 2**

Veja no Estatuto do Magistério: Tabela de Faltas Abonadas e Falta Dia e no Estatuto do Servidor sobre Faltas Justificadas e Licenças. Saiba também como é constituída sua jornada ou carga horária. **Pág. 3**

Sintramem visita escolas para aproximar sindicato com a base e aborda assuntos pertinentes à categoria com professores, diretores de escola, assistentes de direção e coordenadores pedagógicos. **Pág. 4**

De olho no Fundeb mostra os recursos destinados ao município entre os meses de janeiro à maio de 2016. **Pág. 4**

## PALAVRA DO PRESIDENTE

Roberto Ciccarelli Filho  
Presidente

Afinal, de quem é o Protagonismo na Educação? Faço esta pergunta a mim mesmo durante anos e custo a achar uma resposta concreta e certa.

Diante dos vários pontos de vista que a Educação nos proporciona fica difícil achar esta resposta, uma vez que em torno do objeto principal criaram uma estrutura e mecanismos que colaboram ou dificultam o objeto principal.

Tenho a convicção que o objeto principal da Educação é e sempre será o professor e o aluno, onde o professor colabora na formação do aluno através da transmissão do conhecimento adquirido pela humanidade, fazendo assim com que os filhos sejam melhores que os pais.

Independentemente se isto acontece ou não inseriram tantos elementos de organização, de metodologia e controle desta relação que acabaram escondendo o que é realmente importante na escola, ou seja, por mais que existam equipe pedagógica, secretarias de educação, conselhos, avaliações, projetos, formações, reciclagens, velhas e novas teorias, o professor continua solitário diante de seus alunos, fechado em uma sala com trinta, quarenta e até cinquenta seres humanos diferentes, com interesses e perspectivas diferentes para começar a vida.

Durante minha vida profissional vi e vivenciei diversas mudanças na educação. Algumas eu resisti por medo do novo, outras eu acreditei e outras sequer tomei conhecimento. Mas, uma coisa posso afirmar: ao olhar para trás, precisamos reassumir o protagonismo da Educação.

## REPRESENTAÇÃO

Categoria profissional: Professores Substitutos de Educação Básica I, Professores Substitutos de Educação Básica II, Professores Titulares de Educação Básica I, Professores Titulares de Educação Básica II, Coordenador Pedagógico, Assistente de Direção, Diretores de Escolas, Supervisores de Ensino, Dirigente de Creche, Auxiliar Operacional da Educação I, Auxiliar Operacional da Educação II, da rede municipal de ensino público de São Vicente.

## EXPEDIENTE

**Presidente:** Roberto Ciccarelli Filho

**Vice-presidente:** Jorge Roberto Rodrigues dos Santos

**Secretário-Geral:** Márcio Roberto Rodrigues Batalha

**Tesoureiro:** Rubens Romão Fagundes

**Diretores:** Cristiane José Cardoso, Robson Lopes Dias, Angela Maria Guimarães Caetano, Romualdo da Rocha Sousa, Cleunice Maria Gomes de Campos, José Raimundo da Silva, Mara Valéria Giangiulio e Milton César Muniz da Silva.

**Mandato Diretoria:** 09/12/2015 - 08/12/2020

**Assessor de Imprensa:** Daniela Valério MTB 39.827

**Gráfica:** Diário do Litoral **Tiragem:** 3 mil exemplares

**Diagramação:** www.cassiobueno.com.br

Os artigos são de responsabilidade dos diretores da entidade

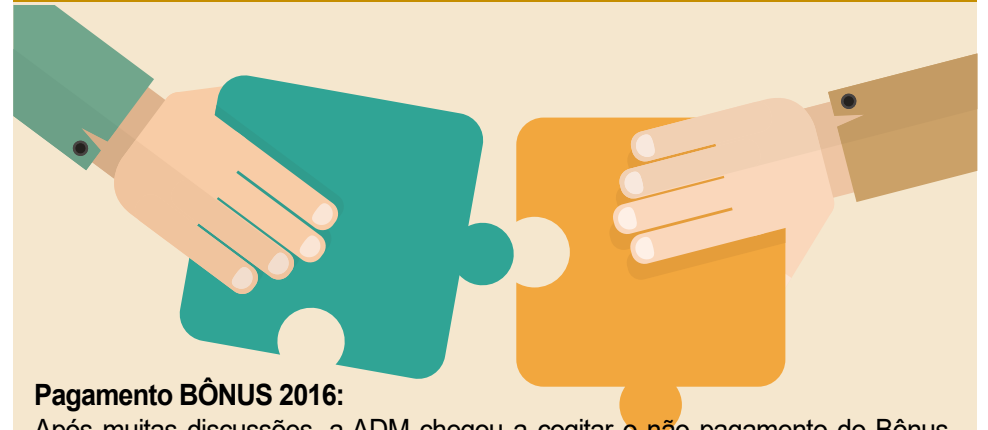
O Diário da Classe é uma publicação do Sindicato dos

Trabalhadores no Magistério e na Educação Municipal de São Vicente

Rua Visconde de Tamandaré, 234, Centro - São Vicente/SP

(13) 3467-1375 • sintramem.sv@gmail.com • www.facebook.com/sintramem

## CONQUISTAS SINTRAMEM



### Pagamento BÔNUS 2016:

Após muitas discussões, a ADM chegou a cogitar o não pagamento do Bônus 2016; depois cogitou o seu parcelamento até o mês de dezembro/2016. Diante de tal situação, o SINTRAMEM foi firme: se for para parcelar, que seja até o mês de setembro/2016. Os integrantes do magistério estão recebendo em parcelas desde o mês de abril/2016, sendo a última parcela setembro/2016.

### Decreto 4335-A / Critérios para o pagamento do Bônus 2017:

Outro ponto com diversas divergências e debates com a ADM, visto que, segundo eles, somente os educadores com zero ausência teriam direito a receber o bônus. Conseguimos uma % para quem usufruir de licença maternidade e uma tabela de faltas e suas respectivas porcentagens de ausências (de 15 a 20 ausências ano)

### Decreto 4336-A / Pagamento Intérprete de Libras:

Os PEB I e PAEB I que atuam como Intérprete de Libras, passando a receber seus proventos com o valor da hora aula de PEB II, assim como os que substituem aulas de Educação Física e Arte.

### Decreto 4341-A / Atribuição de Aulas 2017:

O Sintramem esteve por vários dias em discussão com uma comissão da SEDUC, para a elaboração desse decreto, que é de suma importância para TODOS OS PROFESSORES, visto que norteia sua vida profissional durante o ano letivo de 2017. A base do referido decreto é o Estatuto do Magistério aprovado em 2015, em todos os seus segmentos.

**Abono de ponto do dia 03/05/2016.**

**Concurso Público para funcionários de escola.**

### EM ANDAMENTO:

Regulamentação das Funções Gratificadas da Seduc (AP e CAP) e instituição de tabela salarial do magistério - aguardando publicação.

**Paridade Aposentados:** referente ao pagamento da h.a. a partir de maio/2015, quando houve a adequação de jornada de PEB I – Em análise no Instituto de Previdência

### BANDEIRAS DE LUTA

Equiparação da hora aula de PEB I e PEB II; Recuperação do piso salarial; Encerramento do Convênio PMSV/APMs para contrato de funcionários.

•Regulamentação das Funções Gratificadas da Seduc (AP e CAP) e instituição de tabela salarial do magistério – aguardando publicação.

## POR DENTRO DA LEGISLAÇÃO

### Estatuto do Magistério

#### TABELA DE FALTAS ABONADAS – Art. 59

Jornada ou Carga horária mensal	Nº máximo de faltas abonadas
200 a 160 horas/aulas	10
150 a 125 horas/aulas	8
115 a 85 horas/aulas	5
75 a 50 horas/aulas	2

#### Jornada semanal com aluno a ser cumprida na Unidade Escolar.

#### Número de horas/aulas não cumpridas que caracteriza uma “falta dia”

6 a 12 horas aulas	2 horas/aulas
13 a 17 horas aulas	3 horas/aulas
18 a 22 horas aulas	4 horas/aulas
23 a 26 horas aulas	5 horas/aulas

#### TABELA DE “FALTA – DIA” – Art. 61

### Estatuto do Servidor

#### FALTAS JUSTIFICADAS

Art. 2º da Lei 1815/79 (que altera a Lei 1780/78

ESTATUTO DO SERVIDOR PÚBLICO DE SÃO VICENTE), o servidor poderá ter justificada duas faltas por mês, até o máximo de dez ao ano.

Parágrafo único – A falta justificada na forma deste artigo implica na perda de remuneração correspondente, sem interromper o tempo de serviço.

#### LICENÇAS

Lei nº 2303/89 que altera a Lei 1780/78

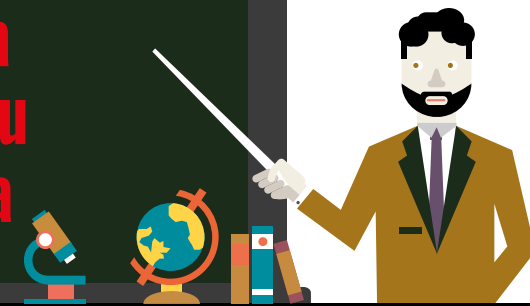
Art. 7.º - Serão considerados de efetivo exercício os dias que o servidor se ausentar em virtude de:

I – casamento, até 8 (oito) dias;

II – luto pelo falecimento do cônjuge, filhos, pais, irmãos, avós, netos e sogros, até 8 (oito) dias;

III – nascimento de filhos, até 5 (cinco) dias.

Saiba como  
é constituída  
sua jornada ou  
carga horária



#### TABELA DE JORNADA

2/3 JORNADA EM SALA	1/3			TOTAL SEMANAL	TOTAL MÊS
	H.TPC	H.TPI	H.ATIV.		
26	2	4	8	40	200
25	2	4	6	37	185
24	2	4	6	36	180
23	2	4	5	34	170
22	2	4	5	33	165
21	2	4	5	32	160
20	2	4	4	30	150
19	2	4	4	29	145
18	2	3	4	27	135
17	2	3	4	26	130
16	2	3	4	25	125
15	2	3	3	23	115
14	2	3	3	22	110
13	2	2	3	20	100
12	2	2	2	18	90
11	2	2	2	17	85
10	2	1	2	15	75
9	2	1	2	14	70
8	2	0	2	12	60
7	2	0	2	11	55
6	2	0	2	10	50
5	1	0	1	7	35
4	1	0	1	6	30
3	1	0	1	5	25
2	1	0	0	3	15

**JORNADA PEB I (MUNICIPAL)** - 21 aulas com aluno + 2 htpc + 4 htpi + 5 h. atividade  
**32 horas semanais** = 160 horas mensais

**JORNADA INTEGRAL PEB-II** – 26 aulas com aluno + 2 htpc + 4 htpi + 8 h. atividade  
**40 horas semanais** = 200 horas mensais.

**JORNADA PARCIAL PEB-II** – 14 aulas com aluno + 2 htpc + 3 htpi + 3 h. atividade  
**22 horas semanais** = 110 horas mensais.



**“TIRA DÚVIDAS”**  
Decreto 4341-A/2016  
Atribuição de Aulas 2016/2017



**Acesse nossa página no Facebook.**  
Lá você poderá conferir a Legislação vigente e as principais  
dúvidas sobre o Decreto de Atribuição de Aulas 2017.



## A PRÁTICA DA OBSERVAÇÃO

### Pelo Direito de Todos!

O sindicato é a identidade de luta do professor, todavia para que isto aconteça, ambas as partes devem trabalhar em conjunto, obtendo assim êxitos e conquistas para a nossa categoria. Não existe sindicato sem a base que por sua vez, precisa assumir uma postura ativa diante de movimentos propostos pela categoria em assembléias.

Os últimos três anos foram os mais desgastantes mentalmente e psicologicamente para os que atuam no setor educacional vicentino, pois as greves e paralisações não foram eficazes em sua totalidade para evitar o atraso nos pagamentos do 13º salário, a cesta, vale transporte. Talvez se todos estivessem UNIDOS a resposta fosse outra.

Dizem que “pior do que está não pode ficar”, mas lembrando administrações passadas, atrasos seria o menor dos problemas, pois podemos ficar sem salários, cenário esse já vivenciado por nossa categoria anos atrás.

Professores são espelhos que refletem verdades. Pergunte-se: qual verdade de si é refletida quando se cala?

Aquele que luta por ideais e objetivos coletivos, e faz disto uma bandeira, resgata a identidade sindical. Com uma categoria forte e atuante, nenhum prefeito ousará brincar com nossos salários e desonrará compromissos firmados, pois verá que nossa categoria tem força e estrutura para ir pra cima de qualquer um deles e conter o descompasso de qualquer desgoverno que possa vir.



## EDUCAÇÃO

### PENSAR É ...

Não temos recursos... O limite prudencial foi ultrapassado... O limite era 54% e já atingimos 61% da receita líquida... Estamos tentando equacionar este problema... Vamos ter que escalonar os salários... Assim que possível faremos o pagamento dos dois terços de férias... Estamos com problemas com os fornecedores... A “merenda” volta ao normal em breve... Professor “tira” muita licença... Já está em processo de licitação... Assim que possível vamos repassar a verba para a A.P.M...”

Isto não lhe parece familiar? Desculpas, falácias! Subestimam a nossa inteligência!

Usar os recursos de forma apropriada: NEM PENSAR!

Demitir comissionados: NEM PENSAR!

Diminuir o número de professores afastados: NEM PENSAR!

Dar prioridade à Educação: NEM PEN-

SAR!

Criar

condições para aumentar a arrecadação: NEM PENSAR!

Enquanto isso: Funcionários das escolas com salários atrasados. Alunos com meio período de aulas. Creches fechadas ou funcionando por uma hora e meia. Impossível cumprir 200 dias letivos e 800 horas aulas, zero de reajuste, professores trabalhando sem as mínimas condições. Prédios escolares literalmente caindo aos pedaços!!!

Caos na Educação de São Vicente! Mas não temos com o que nos preocupar, afinal,

### AÇÃO NAS ESCOLAS

A partir do mês de abril de 2016, o SINTRAMEM tem realizado reuniões nas escolas, com a presença de professores, Diretores de Escola, Assistentes de Direção e Coordenadores Pedagógicos. A intenção é a aproximação do sindicato com a base, abordando e esclarecendo assuntos pertinentes à categoria.

A Diretoria do Sintramem

agradece a recepção da equipe gestora e a atenção dos professores.

#### Resumo do Envolvimento

Escolas visitadas: 23 (até 16/6/16). Envolvimento de: 344 Professores, 08 Diretores de Escolas, 19 Assistentes e 26 Coordenadores Pedagógicos. Total de envolvimento = 397 educadores.

#### Assuntos mais abordados

Dissídio 2016, Bônus 2016 e 2017, Caixa de Saúde, Consignado, Escalonamento de Salário, Férias não pagas, Erros de Pagamentos, Segurança nas escolas, Afastamento de professor, Nº de APs na Seduc, Fundeb, Promoção de PAEB, Equiparação PEBI X PEBII, Diário Online, Diários de classe e Atribuição de Aulas/2017.

### De olho no Fundeb

UF	Município	Ano	
SP	São Vicente	2016/01	R\$18.767.549,68
SP	São Vicente	2016/02	R\$12.245.222,67
SP	São Vicente	2016/03	R\$17.894.246,79
SP	São Vicente	2016/04	R\$12.166.045,34
SP	São Vicente	2016/05	R\$14.930.682,28
Total recebido:			<b>R\$76.003.746,76</b>

<http://tesouro.gov.br/fundeb>

